

Queridos compañeros/as:

Como conoces el próximo **29 de mayo** se celebrarán las **elecciones a la Junta de Gobierno del Colegio**. La candidatura que encabezo tiene como objetivos para los próximos seis años, los que te incluyo en este programa electoral y que, como no puede ser de otra manera, son compromisos que asumimos todos los miembros que componemos la candidatura.

Esperamos que en el ambicioso programa que te presentamos, se vean reflejadas tus inquietudes y aspiraciones profesionales. Vamos a hacer juntos un importante esfuerzo para conseguir un Colegio y una Profesión grandes, del que todos nos sintamos orgullosos.

Por ello te pido en nombre de todo el equipo tu apoyo.

Te esperamos el día de la votación en el Colegio para saludarte personalmente.

Fdo. Felipe Vilas Herranz

Por un gran Colegio
en el que vamos a seguir
trabajando "juntos"



COLEGIO OFICIAL
DE VETERINARIOS
DE MADRID

*C/ Maestro Ripoll, 8.
28006 Madrid
Tel.: 91 411 20 33*

Madrid, 29 abril de 2008

Programa Electoral 2008 - 2014

Por un gran Colegio
en el que vamos a seguir
trabajando "juntos"



COLEGIO OFICIAL
DE VETERINARIOS
DE MADRID

Por un gran Colegio
en el que vamos a seguir
trabajando "juntos"

EL COLEGIO Y LA SOCIEDAD, UNA NUEVA ORIENTACIÓN

- Abordar un plan de comunicación con la sociedad, que revalorice la profesión veterinaria.

LA ORGANIZACIÓN COLEGIAL Y LA PARTICIPACIÓN DEL COLEGIADO

- Fomentar la participación de los veterinarios en la Organización Colegial para potenciar ésta, y dotarla de mayor dinamismo y cercanía a los veterinarios, implantando nuevos modelos de gestión.
- Constituir grupos de trabajo sectoriales en los que estén representados expertos y asociaciones relacionadas con los distintos ámbitos profesionales, y cuya función será la de colaborar con la Junta de Gobierno.
- Desarrollar alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas y asociaciones profesionales para impulsar la profesión veterinaria.

EL COLEGIADO, NUESTRA PRIORIDAD

- Desarrollar desde la organización colegial gamas de servicios que den respuesta a las necesidades profesionales de los veterinarios.
- Garantizar los cauces eficaces de información y difusión necesarios, para que el Colegio esté cerca del veterinario, facilitando la gestión del Colegiado con el Colegio a través de la red.

- Promover un nuevo modelo de gestión en la atención a los Colegiados, optimizando sus recursos humanos y estructurales para ofrecer un mejor servicio.
- Impulsar desde el Colegio la figura del veterinario como responsable del bienestar animal al ser el único profesional capacitado para valorar esta faceta de la vida de los animales, por su preparación académica y experiencia.

LA ACTIVIDAD PROFESIONAL Y EL EMPLEO, COMO ELEMENTOS CLAVE

- Buscar, a través de mecanismos de calidad, la mejora de la rentabilidad del ejercicio clínico veterinario.
- Promover que el Colegio de Veterinarios sea el referente y garante de las condiciones sanitarias que deben observar las instalaciones de cuidado y mantenimiento de animales, así como la cualificación de los profesionales y personal responsables de éstas actividades.
- Negociar con la Administración de la Comunidad de Madrid un nuevo planteamiento de las campañas oficiales de Identificación animal y vacunación, impulsando además un programa de reconocimiento veterinario anual obligatorio que dé las máximas garantías de salud animal a los ciudadanos.
- Realizar un diagnóstico sobre la situación de los veterinarios de empresa, y establecer un plan para atender las demandas de éste creciente y numeroso colectivo de veterinarios.
- Impulsar un marco laboral estable para ejercer la profesión, promoviendo acuerdos entre empresarios y trabajadores.
- Establecer un plan sistemático para que las Administraciones Públicas reconozcan la especificidad de los veterinarios para los puestos que están en el ámbito de competencia veterinaria. Reivindicar la carrera profesional para todos los veterinarios.

LA DEONTOLOGÍA PROFESIONAL, UN COMPROMISO DE VALOR

- Defender la Deontología Profesional con rigor y energía, entendiendo que no caben en la profesión aquellos que la desprestigian y no respetan el código ético en su ejercicio profesional.
- Mejorar el procedimiento de actuación de la Comisión Deontológica y dar a conocer una memoria anual con las actuaciones del Colegio en esta materia.

UN NUEVO MODELO EN LA FORMACIÓN VETERINARIA

- Potenciar la formación veterinaria como marco de especialización y generación de empleo.
- Fomentar la formación empresarial de los veterinarios.
- Ampliar el ámbito de la formación a la sociedad y a otros profesionales relacionados con la protección y el bienestar animal, seguridad alimentaria y salud pública.

LA RELACIÓN CON LAS UNIVERSIDADES, UNA APUESTA DE FUTURO

- Actualizar el marco de colaboración con las Universidades para evitar la focalización actual hacia el ejercicio clínico, recuperando y potenciando otras salidas de empleo.

EL COLEGIO Y LAS ACTIVIDADES SOCIALES UN IMPULSO NECESARIO

- Establecer un plan de acción específico para jubilados que integre actividades formativas, divulgativas y de ocio.
- Promover actividades divulgativas en el ámbito escolar para dar a conocer la profesión veterinaria.
- Impulsar acciones que promuevan la conciliación de la vida laboral, familiar, personal y social.
- Promover actividades culturales y de ocio para el colegiado y su ámbito familiar.