

Rompe el Círculo



@colvema_b



candidaturarompeelcirculo@gmail.com



ATRÉVETE A ROMPER EL CÍRCULO
VOTA

Elecciones 2024 al Ilustre Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid

Dónde	sede del Colegio de Veterinarios de Madrid
Cuándo	06 de noviembre 2024
Horario	de 10:00 a 19:00
Cómo votar	Presencialmente presentando DNI. Por correo certificado: incluyendo fotocopia del DNI junto a las papeletas según instrucciones.

Candidatura B, para el cambio

¿Quiénes somos?

14 profesionales que han gestionado empresas, clínicas, presupuestos y personal durante décadas, lo que demuestra su capacidad y experiencia en gestión económica y laboral para manejar los recursos del Colegio de Veterinarios de Madrid de manera **eficiente, responsable y transparente**.

Un equipo sólido de veterinarios y veterinarias de diferentes ramas del sector, porque creemos firmemente que es imprescindible una visión multidisciplinar para abordar los retos que el colectivo veterinario afronta.

SOMOS LA OPCIÓN TRANSPARENTE

Conoce a todos nuestros candidatos

candidatura



Diego Villalain Hernandez
col. 8694

Graduado en veterinaria (2015 Universidad de León).
Posgraduado en cirugía, traumatología y neurocirugía GP Cert P Small Animal Surgery.
Director en Pandora Veterinaria.
Profesor del Curso Experto en Terapia Láser Veterinaria y autor del libro Laserterapia en Medicina interna de Pequeños animales.
VI Premio Nacional Veterinario Félix Pérez y Pérez y XXXIII Premio Nacional Veterinario Cayetano López y López.



Victor A. Jimenez Cristobal
col. 2821

Licenciado en veterinaria (UCM).
Especialista en Tecnología Alimentaria por la Comunidad de Madrid.
Técnico Superior Veterinario en el Ayuntamiento de Madrid.
Responsable de marketing y ventas durante más de 20 años para empresas como Vetoquinol, Fort Dodge, Pfizer, Zoetis, Esteve y MSD.
Veterinario clínico.
Consultor técnico científico y director técnico en varias empresas del sector.



M. Luisa Murcia Givó
col. 8648

Grado en veterinaria (UAX 2018).
Postgrado en medicina interna de pequeños animales (Improve Internacional).

Fundadora de EleEme - Tu Vet In Da House: servicio veterinario ambulante en la Comunidad de Madrid.

Business Development Manager en Laboklin España.

Veterinaria generalista en diferentes centros veterinarios de la Comunidad de Madrid.



Adrián Santo Vilches
col. 6766

Licenciado en veterinaria.
Especialista en oftalmología.

Funcionario de carrera del Ministerio de Sanidad: EGOA (escala de gestión de organismos autónomos) área de técnicos de inspección (A2).
Funcionario de carrera del ayuntamiento de Madrid: Técnico Superior Veterinario (A1).

Veterinario generalista en varios centros de la Comunidad de Madrid.



Pablo Moraleda Bernal
col. 8835

Graduado en veterinaria (2018 U. De Santiago de Compostela).

Diplomado en especialización en animales exóticos y silvestres (2019 UCM).

Doctorando en veterinaria (UCM): proyecto enfocado en la leishmaniosis en animales silvestres.

Miembro activo de GMCAE, SOCEPA y EAZWV.

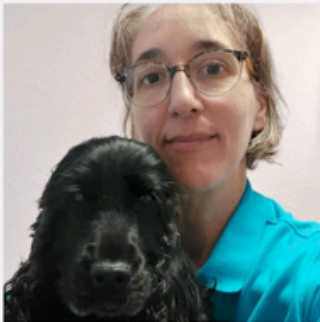
Ejerce como veterinario clínico, e imparte docencia en la Universidad Alfonso X el Sabio.



Mar Melero Asensio
col. 9494

Doctora en veterinaria (2017 UCM), tesis con calificación cum laude reconocida con el Premio Extraordinario de Doctorado (realizada en el marco del Proyecto Sanidad Marina de colaboración entre VISAVET y el Oceanográfico de Valencia).
Máster en virología (UCM).

Funcionaria del Cuerpo Nacional Veterinario, ejerciendo actualmente de Coordinadora del Servicio de Sanidad Exterior del Puesto de Control Fronterizo de Madrid-Barajas.



Susana Díaz de la Peña
col. 3851

Licenciada en veterinaria.

Desde 1996 ejerce como veterinaria clínica, siendo actualmente la gerente del Club Veterinario Argos de Madrid.

Mentora de proyectos en el Instituto de Ultraadaptación Profesional.



Raquel Gracia Riego
col. 4445

Licenciada en veterinaria (1996).

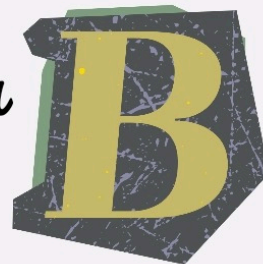
Durante dos años, veterinaria colaboradora del departamento de anestesia y cirugía del Hospital Clínico Veterinario de la Facultad de Veterinaria (UCM).

Toda su vida laboral la ha ejercido como veterinaria generalista, en diferentes centros veterinarios de la Comunidad de Madrid.

SOMOS LA OPCIÓN TRANSPARENTE

Conoce a todos nuestros candidatos

candidatura

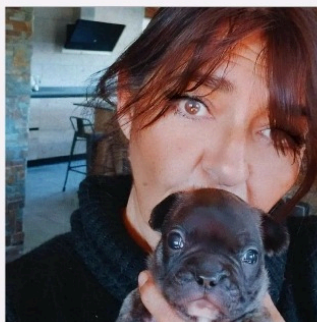


M. Luisa Retuerta Moreno
col. 3606

Licenciada en veterinaria (1993).
Título de supervisor de instalaciones de radio diagnóstico.

Ha desarrollado toda su carrera profesional en el área de la clínica de pequeños animales.

Propietaria y gerente del Centro veterinario Cardona desde 1995, siendo la responsable de toda la gestión clínica, sin dejar de lado la medicina interna y cirugía de tejidos blandos.



Carmen Ramos Villamayor
col. 3181

Licenciada en veterinaria.

Fundadora del primer servicio clínico veterinario de pequeños animales a domicilio en la Comunidad de Madrid, hace 30 años: El Veterinario en Casa

Diplomada en Medicina China, aplica también la acupuntura dentro de su trabajo como veterinaria, colaborando estos años con varias clínicas, protectoras y núcleos zoológicos.



Olga García Sastre
col. 6892

Licenciada en veterinaria (UEX).
Especialista en medicina interna y cirugía, y Máster en clínica hospitalaria (UCM).
Postgrado en etología clínica y bienestar animal (Universidad de Zaragoza).
Máster en Marketing y Dirección de empresas (Nuevo Centro).
Asesora y Evaluadora de la Comunidad de Madrid.
Desde 2016, directora general del Centro Veterinario Ceres en Madrid.



Dolores Mestre Montilla
col. 8401

Licenciada en veterinaria (2014 UAX).

creadora del podcast "Revolución Veterinaria".
Ejerce como veterinaria clínica generalista de pequeños animales.
Veterinaria y guía canina de la unidad canina de búsqueda y rescate de Moralzarzal (2015-2018).
formación anual en primeros auxilios veterinarios para SAMUR y Prote



Carlos Rodríguez Rodríguez
col. 3080

Licenciado en veterinaria (1998 UCM).

Ejerce como veterinario clínico y cirujano en Clínica Veterinaria Mascoters de Madrid.

Dilatada carrera como comunicador, actualmente es el Director y presentador del programa radiofónico "Como el perro y el gato" de Onda cero y Lasexta.



Javier Fernández Martínez
col. 6849

Licenciado en veterinaria, especialista en animales exóticos.
Gpcert-Exotic Animal.

Codirector del Hospital Animales Exóticos 24 horas de Madrid.

Miembro del comité científico de AMVAC.

Colaborador honorífico de la UCM.

ATRÉVETE A ROMPER EL CÍRCULO VOTA

Nuestro compromiso con la profesión

"Puedo prometer y prometo...". Bonita coletilla con la que empiezan los políticos. Luego pasan 20 años, no han solucionado nada, pero vuelven a prometer lo mismo.

Nosotros no somos políticos, somos profesionales de la veterinaria que conocemos de primera mano la problemática de los distintos sectores de la profesión.

Somos empleados, empleadores, técnicos superiores, funcionarios, veterinarios clínicos... Con los pies en la tierra y en contacto directo con la realidad.

Sabemos lo que no está bien y lo que no se ha hecho hasta ahora para solucionarlo, y **queremos romper ese círculo vicioso: Porque se puede y se debe.**

Compromiso personal

Los integrantes de la Candidatura B, "Rompe el círculo", a las elecciones del Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid nos comprometemos a:

No obtener beneficio en forma alguna en nuestros negocios, actividades profesionales o personales, derivados del ejercicio del cargo que representemos.

En caso de que ello sucediera, supondría el cese inmediato de la actividad y el inicio de las acciones legales oportunas por parte de la Junta de Gobierno.

Encaminar todas nuestras acciones a defender a los veterinarios y veterinarias, cualquiera que sea su actividad profesional o área de desempeño, ciñéndonos al Código Deontológico y a las leyes vigentes.

Programa electoral

1. Defensa de la inclusión de los veterinarios en el Sistema Nacional de Salud. Aunque somos profesionales sanitarios de iure, de facto no lo somos.

- Promoveremos que las clínicas veterinarias sean una extensión de la atención primaria, dentro del concepto "One Health".
- Llevaremos a cabo reuniones activas con los eslabones implicados para impulsar el cambio a nivel nacional.
- Llevar a cabo acciones de defensa y demanda para la bajada del IVA veterinario al que le corresponde como profesión sanitaria: 0%.
- Demandar la presencia en puestos clave como la Agencia Estatal de Salud Pública, el CCAES (Centro de Coordinación de Alertas y Emergencias Sanitarias), Consejería de Sanidad, entre otras entidades para hacer efectivo el principio de "One Health" promulgado desde la OMS.

2. Los colegiados hacen al colegio: Acercar el Colegio a los colegiados.

- Facilitar la interacción Colegio-colegiado.
- Modificación de los estatutos para ajustarlos a la realidad y a la legislación actual.
- Habilitar la votación por correo y por vía telemática.
- Recortar los mandatos: de 6 a 4 años.
- Limitar a dos mandatos consecutivos la duración de la presidencia de la Junta de Gobierno.

- Ampliar la representación de la vocalía de universidades incluyendo a todas las presentes en la Comunidad de Madrid.
- Se valorará la posibilidad legal de establecer referéndums vinculantes entre los colegiados sobre temas de importancia y con posibilidad de votación telemática.

3. Aumentar la transparencia.

- Realización de una auditoría externa.
- Comunicación de actividades continua.
- Comunicación de presupuestos y gastos.
- Publicación de los resultados de reuniones relevantes para el sector veterinario.
- Buzón anónimo al servicio de atención al colegiado, para cualquier tipo de queja, duda, sugerencia o aportación.

4. Es hora de empoderarnos: Potenciación de la imagen del Veterinario.

- Disponer de un gabinete jurídico de abogados que nos defienda frente a todo tipo de ataques y amenazas, como intrusismo, mala praxis, campañas de acoso o desprestigio en redes sociales, acoso a profesionales, etc.
- Disponer de una agencia de comunicación especializada para crear una imagen de la profesión acorde con el papel imprescindible para la sociedad que tiene.
- Potenciar la política de comunicación en todos los medios. El COLVEMA ha de ser el interlocutor oficial de todos los temas veterinarios que afecten a Madrid.
- Visibilización del veterinario oficial como garante de la salud pública: a todos los niveles (desde mercancías en puestos de control fronterizo hasta inspección de comercio minorista) en el papel de la seguridad alimentaria, a través de campañas continuas en medios de comunicación, notas de prensa, testimonios de compañeros veterinarios y difusión de material audiovisual.

- Sello de calidad del COLVEMA: revisión de los requisitos para la obtención del sello de calidad para centros veterinarios otorgado por COLVEMA, incluyendo la gratuidad de su solicitud. Mejora de las auditorías a los centros que soliciten el sello de calidad, garantizando criterios homogéneos, públicos, y que aseguren la calidad asistencial y laboral de los centros que obtengan dicho sello.

5. Mejorar la calidad de vida de los veterinarios.

- Formación continuada gratuita para todos los colegiados relativa a todos los ámbitos y niveles profesionales.
- Apoyo logístico para sindicatos y patronal, con el objetivo de promover la elaboración de un convenio veterinario madrileño en el que se tenga en cuenta las particularidades específicas de Madrid.
- Contactar con Ayuntamientos y Comunidad de Madrid sobre facilidades para desarrollar la actividad veterinaria, como la posibilidad de creación de plazas de estacionamiento cercanas a los centros de uso exclusivo para clientes durante el horario de clínica, mejorando la accesibilidad a los mismos.
- Lucha para mejorar la conciliación familiar. Promoción de acuerdos con escuelas infantiles, colegios, institutos, campamentos de verano, clases extraescolares.
- Fortalecer el portal de empleo del Colegio, monitorizando las ofertas de empleo que contravengan los mínimos recogidos en el convenio vigente.
- Contratación de un gabinete de psicología con asistencia gratuita sin limitación de sesiones. La salud mental de los colegiados es un factor clave en nuestra candidatura.

6. Estar colegiado, tiene "que molar": Aportar valor añadido al hecho de estar colegiado.

- Estar colegiado será un marchamo de calidad.

- Estar colegiado aportará una serie de servicios y beneficios con el fin de que, profesionales que habitualmente se encuentran alejados del colegio tales como funcionarios, profesores, representantes de la Industria, etc., quieran colegiarse.
- Lucharemos por la homologación laboral con otros licenciados de otras carreras sanitarias.
- La especialización veterinaria clínica ha de tener su origen en el Colegio y en las universidades, no en organismos privados. Defenderemos el reconocimiento de la especialización desde los criterios de igualdad de oportunidades, homogeneidad de criterios, y con el aval de entidades públicas de formación y de los ministerios de educación y sanidad.

7. Que la vocación no acabe contigo: Mejorar las condiciones del colegiado en el puestos de trabajo.

- El veterinario, al ser profesional sanitario, estará protegido frente a amenazas, ataques y acoso al mismo nivel que médicos y enfermeras. Lucharemos por el reconocimiento como profesionales sanitarios con todo lo que ello implica, incluido el carácter de autoridad y el agravante pertinente en caso de agresión.
- El veterinario, en su empresa, consulta o explotación ganadera ha de ser la máxima autoridad a nivel sanitario. Lucharemos a nivel legal para recuperar esa situación.
- Lucharemos a nivel legislativo para que el único limitante para utilizar un fármaco u otro, sea el buen saber y hacer del clínico.
- Lucharemos para acabar con la incertidumbre laboral que los compañeros de empresas públicas y semipúblicas tienen debido a contratos temporales, empresas estatales, etc. principalmente en el ámbito de la Ganadería.
- Exigiremos la declaración de profesión de riesgo, haciendo hincapié en el área de ganadería y saneamientos, solicitando el cumplimiento de las medidas de seguridad oportunas y la jubilación anticipada del colectivo.

Nuestra única meta:

El bienestar de los veterinarios
y veterinarias de Madrid